

# Palkitsemisraportti 2022

# Purmo Groupin palkitsemisraportti 2022

**Tämän palkitsemisraportin vuodelta 2022 on laatinut Purmo Group Oyj:n palkitsemisvaliokunta. Raportissa kuvataan Purmo Groupin palkitsemispolitiikan toteuttamista. Palkitsemispolitiikka hyväksyttiin osakkeenomistajien yksimielisellä neuvoo-antavalla päätöksellä varsinaisessa yhtiökokouksessa 25.4.2022.**

Palkitsemispolitiikan mukaisesti sovellettavilla palkitsemisperiaatteilla on Purmo Groupissa seuraavat tavoitteet:

- jakaa palkitseminen osiin, esimerkiksi kiinteään peruspalkkaan, muuttuviin suoritusperusteisiin kannustimiin ja muihin maksuihin, kuten eläkkeeseen ja luontoisetuihin
- määrittää selvät keskeiset suorituskykymittarit strategian toteutukseen liittyen
- houkutella ja pitää yhtiössä huippuosaajia
- lisätä työntekijöiden sitoutumista selkeyden ja ymmärryksen avulla.

Yhtiön palkitsemisvaliokunta tarkastelee palkitsemispolitiikkaa vuosittain varmistaakseen, että se on yhdenmukainen markkinakäytäntöjen, yhtiön strategian ja yhtiön pitkän aikavälin tavoitteiden kanssa.

Palkitsemispolitiikka on luettavissa osoitteessa <https://investors.purmogroup.com/fi/hallinnointi/palkitseminen/>.

Vuoden 2021 palkitsemisraportti esiteltiin varsinaisessa yhtiökokouksessa 25.4.2022 ja sitä tuettiin yksimielisellä neuvoo-antavalla päätöksellä.

Palkitsemisraportissa esitellään suoritettujen maksujen ehdot ja kuvataan palkitsemisen yhdenmukaisuus yhtiön tuloksen ja strategian kanssa.

Tämä raportti sisältää tiedot Purmo Group Oyj:n palkitsemisesta tilikaudelta 2022. Vuoden 2022 raportti esitellään varsinaiselle yhtiökokoukselle, joka järjestetään 12.4.2023.

Vuoden 2022 palkitsemisraportti on laadittu vuoden 2020 hallinnointikoodin ja soveltuvan lainsäädännön mukaisesti. Tässä raportissa ilmoitetut hallitukselle vuonna 2022 maksetut todelliset palkkiot noudattavat vuoden 2022 palkitsemispolitiikassa asetettuja rajoja ja periaatteita. Palkitsemispolitiikasta ei tehty väliaikaisia poikkeamia eikä hallitukselle tai toimitusjohtajalle tilikaudella 2022 maksettuihin palkkioihin ole kohdistunut takaisinperintää tai oikaisuja.

## Palkitseminen ja yhtiön suorituskyky

Vuosi 2022 oli yhtiön ensimmäinen vuosi Purmo Group Oy Ab:n ja Virala Acquisition Company Oyj:n sulautumisen (muodosti Purmo Group Oyj:n) jälkeen, joten yhtiö käyttää Purmo Group Oy Ab:n tietoja palkitsemisen kehitysverailussa.

Alla olevassa taulukossa on esitetty yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkkion kehitys verrattuna Purmo Groupin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja Purmo Groupin taloudelliseen kehitykseen. Vertailukelpoisia tietoja on saatavilla vain neljän vuoden ajalta.

Korvaus	2022	2021	2020	2019
Hallituksen jäsenten palkitseminen, euroa	562 489	503 172	761 000	195 000
% liikevaihdosta	0,1 %	0,1 %	0,1 %	0,0 %
Toimitusjohtajan palkitseminen, euroa	818 974	638 662	711 7091	589 449
% liikevaihdosta	0,1 %	0,1 %	0,1 %	0,1 %
Purmo Groupin työntekijä keskimäärin, euroa <sup>2</sup>	37 130	38 835	36 526	36 655
Keskimääräinen henkilöstön määrä	3 476	3 360	3 287	3 297
Liikevaihto, milj. euroa	904,1	843,6	671,2	696,8
Oikaistu käyttökate, milj. euroa	92,9	103,9	85,1	65,4

<sup>1</sup> Sisältää edeltävän toimitusjohtajan palkan ja bonuksen 31.8.2020 asti ja nykyisen toimitusjohtajan palkan ja bonuksen 1.7.2020 lähtien.

<sup>2</sup> Sisältää kaikki palkat ja palkkiot, mukaan lukien lyhyen aikavälin kannustinmaksut, pois lukien työnantajan kulut (sosiaaliturva- ja eläkemaksut ja muut vastaavat maksut), jaettuna työntekijöiden keskimääräisellä lukumäärällä vuoden aikana.

### Hallituksen palkitseminen

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle hallitukselle maksettavia palkkioita. Varsinaisessa yhtiökokouksessa 25.4.2022 päätettiin, että hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkio ja lisäksi kokouspalkkio. Vuosipalkkioita päätettiin maksettavan seuraavasti:

- 92 000 euroa hallituksen puheenjohtajalle
- 53 000 euroa hallituksen varapuheenjohtajalle
- 53 000 euroa kullekin hallituksen valiokunnan puheenjohtajalle
- 48 000 euroa kullekin hallituksen varsinaiselle jäsenelle.

Vuosipalkkiosta noin 40 prosenttia maksettiin Purmo Groupin C-sarjan osakkeina. Hallituksen jäseniä suositellaan pitämään osakkeet koko hallituksen jäsenyytensä ajan. Hallituksen puheenjohtaja pidättäytyi vastaanottamasta C-sarjan osakkeita osana palkkiota, joten hänelle maksettiin vain 60 prosenttia vuosipalkkiosta rahana.

Vuosipalkkion lisäksi hallituksen jäsenille maksettiin kokouspalkkio kultakin hallituksen ja sen valiokuntien kokoukselta seuraavasti:

- 600 euroa kultakin hallituksen jäsenen asuinmaassa pidettävältä kokoukselta
- 1 200 euroa kultakin hallituksen jäsenen asuinmaan ulkopuolella, mutta asuinmaan kanssa samalla mantereella pidettävältä kokoukselta
- 2 400 euroa kultakin muulla mantereella kuin hallituksen jäsenen asuinmaan mantereella pidettävältä kokoukselta
- 600 euroa kultakin puhelimitse tai virtuaalisten viestintäkanavien välityksellä pidettävältä kokoukselta.

Hallituksen puheenjohtajalle ja valiokuntien puheenjohtajille maksettiin 600 euron lisäkokouspalkkio kultakin hallituksen ja sen valiokuntien kokoukselta.

Lisäksi maksettiin korvaus kohtuullisista matka- ja majoituskuluista sekä muista hallitus- ja valiokuntatyöhön liittyvistä kustannuksista yhtiön soveltuvien ohjeiden mukaisesti.

### Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2022, euroa

Hallituksen jäsen	Kiinteä vuosi- palkkio 2021 <sup>1</sup>	Kokouspalkkiot 2021 <sup>1</sup>	Kiinteä vuosi- palkkio 2022	Kokouspalkkiot 2022	Osakepalkkio 2022
Tomas von Rettig, puheenjohtaja	– <sup>2</sup>	–	55 200	22 800	– <sup>3</sup>
Matts Rosenberg	– <sup>2</sup>	–	53 000	18 600	21 194
Carina Edblad	1 750	800	48 000	12 600	19 191
Catharina Stackelberg	1 750	–	48 000	10 200	19 191
Carlo Grossi	1 750	800	48 000	11 400	19 191
Alexander Ehrnrooth	1 800	1 750	48 000	15 600	19 191
Jyri Luomakoski	1 800	1 750	53 000	17 400	21 181
<b>Yhteensä</b>	<b>8 850</b>	<b>5 100</b>	<b>353 200</b>	<b>108 600</b>	<b>119 139</b>

<sup>1</sup> Maksettu vuonna 2022 Purmo Group Oy Ab:n hallitukselle.

<sup>2</sup> Palkkiota ei maksettu vuonna 2021, jolloin Rettig Group Oy Ab omisti 100 prosenttia Purmo Group Oy:stä.

<sup>3</sup> Tomas von Rettig käytti oikeuttaan kieltäytyä vuosipalkkion osakeosuudesta.

### Toimitusjohtajalle vuonna 2022 maksetut palkkiot, euroa

Peruspalkka	Lyhytaikainen kannustin <sup>1</sup>	Pitkäaikainen kannustin rahana	Pitkäaikainen kannustin osakkeina	Edut	Eläkemaksut <sup>2</sup>	Yhteensä
486 308	267 620	–	–	2 789	62 257	818 974

<sup>1</sup> Ansainta perustuu suoriutumiseen tilikaudella 2021, ja se maksettiin vuoden 2022 ensimmäisellä vuosineljänneksellä.

<sup>2</sup> Toimitusjohtajalla on tavallisesti oikeus liittyä yhtiön tai konserniyhtiön maksupohjaisen eläkejärjestelmän aktiiviseksi jäseneksi. Toimitusjohtaja on kuitenkin saavuttanut eläkekaton (Life Time Pension Allowance), ja näin ollen eläkemaksun sijasta maksetaan lisämaksuna osuus, joka vastaa 15 prosenttia peruspalkasta. Toimitusjohtajalle ei ole määritetty eläköitymispäivää.

### Purmo Group Oyj:n toimitusjohtajan palkitseminen

Palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan palkkio muodostuu muun muassa peruspalkasta, lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista ja muista eduista siten, että palkkio on houkutteleva ja on sidoksissa strategian toteuttamiseen.

### Toimitusjohtajan lyhytaikainen kannustinohjelma

Lyhytaikaisen kannustimen maksaminen perustuu hallituksen asettamiin yhtiön tavoitteisiin ja tilikauden tulokseen.

### Lyhytaikaisen kannustimen ansaintajakso 2021 (maksettu vuonna 2022)

Toimitusjohtajan lyhytaikainen kannustin vuodelle 2021 perustui tilikaudelle tammikuu–joulukuu 2021 etukäteen määriteltyjen Purmo Groupin tavoitteiden saavuttamiseen. Vuonna 2021 vuotuisen lyhytaikaisen kannustinohjelman suuruus oli korkeintaan 60 prosenttia toimitusjohtajan vuotuisesta peruspalkasta.

Purmo Groupin vuoden 2021 tavoitteiden perusteella toimitusjohtajan lyhytaikainen kannustin oli 54 prosenttia vuosittaisesta peruspalkasta. Lyhytaikaisen kannustimen maksu suoritettiin maaliskuussa 2022.

Vuoden 2021 suorituskykymittarit	Painotus	Tulos
Oikaistu käyttökate	50 %	enimmäistaso
Vapaa kassavirta	10 %	alle tavoitetason
Liiketoiminnan tehostamisohjelman tavoitteiden saavuttaminen	40 %	enimmäistaso
<b>Maksu</b>		<b>267 620 euroa<sup>1</sup></b>

<sup>1</sup> Muunnettu 223 832 Iso-Britannian punnasta euroihin maaliskuun 2022 valuuttavaihtokurssin perusteella.

### Lyhytaikaisen kannustimen ansaintajakso 2022 (maksetaan vuonna 2023)

Toimitusjohtajan lyhytaikainen kannustin vuodelle 2022 perustui tilikaudelle tammikuu–joulukuu 2022 etukäteen määriteltyjen yhtiön tavoitteiden saavuttamiseen. Vuonna 2022 vuosittaisen lyhytaikaisen kannustinohjelman suuruus oli korkeintaan 60 prosenttia toimitusjohtajan vuosittaisesta peruspalkasta.

Purmo Groupin vuoden 2022 tavoitteiden perusteella toimitusjohtajan lyhytaikainen kannustin oli 3,75 prosenttia vuosittaisesta peruspalkasta. Lyhytaikaisen kannustimen maksu suoritetaan maaliskuussa 2023.

Vuoden 2022 suorituskykymittarit	Painotus	Tulos
Oikaistu käyttökate	60 %	alle tavoitetason
Vapaa kassavirta	30 %	alle tavoitetason
ESG-tavoitteet	10 %	tavoitteen ja enimmäistason välillä
<b>Maksu</b>		<b>17 888 euroa<sup>1</sup></b>

<sup>1</sup> Muunnettu 15 554 Iso-Britannian punnasta euroihin joulukuun 2022 valuuttavaihtokurssin perusteella.

### Toimitusjohtajan pitkäaikainen kannustinjärjestelmä

Toimitusjohtaja osallistui hallituksen päättämään pitkäaikaiseen suoriteperusteiseen lisäosakejärjestelmään, joka otettiin käyttöön 6.7.2022. Toimitusjohtaja sijoitti järjestelmään yhteensä 32 258 Purmo Groupin C-sarjan osaketta. Toimitusjohtajalla on oikeus samanlaiseen palkkioon kuin muillakin pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvilla.

Järjestelmän ansaintakriteerin tavoitetasona on hallituksen päättämä Purmo Groupin C-sarjan osakkeen kokonaistuotto (Total Shareholder Return, TSR). Osallistujalle maksettava osuus enimmäispalkkiosta määräytyy TSR-tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Palkkion maksu edellyttää osakkeen arvolle asetetun 16,00 euron alarajan saavuttamista. Enimmäispalkkio maksetaan osakkeen arvon saavuttaessa 24,00 euroa. Yhtiön jakamat osingot ja muut pääomanpalautukset vuosien 2022–2027 aikana lisätään osakkeen markkinahintaan määriteltäessä osakkeen arvoa palkkion maksua varten. Uudessa suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä on yksi ansaintajakso, johon kuuluvat tilikaudet 2022–2025. Ansaintajakson jälkeen alkaa palkkioiden maksukausi, joka ajoittuu tilikausille 2026–2027. Palkkio maksetaan osallistujille Purmo Groupin C-sarjan osakkeina ja rahana, jonka on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja.

Järjestelmä	Järjestelmän nimi	Ansaintajakso	Maksuvuosi	Suorituskykymittarit	Painotus	Tulos
Lisäosakejärjestelmä	LTIP 2022	2022–2025	2026–2027	Osakkeen kokonaistuotto (TSR)	100 %	