

Palkitsemisraportti

2023



Purmo Groupin palkitsemisraportti 2023

Tämän palkitsemisraportin vuodelta 2023 on laatinut Purmo Group Oyj:n palkitsemisvaliokunta. Raportissa kuvataan Purmo Groupin palkitsemispolitiikan toteuttamista. Palkitsemispolitiikka hyväksyttiin osakkeenomistajien yksimielisellä neuvoa-antavalla päätöksellä varsinaisessa yhtiökokouksessa 25.4.2022.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti sovellettavilla palkitsemisperiaatteilla on Purmo Groupissa seuraavat tavoitteet:

- Palkitsemisen jakaminen osiin, kuten kiinteään peruspalkkaan, muuttuviin suoritusperusteisiin kannustimiin ja muihin maksuihin, kuten eläkkeeseen sekä luontoisetuihin
- Strategian toteutukseen liittyvien keskeisten suoritusmittareiden määrittäminen
- Huippuosajien houkuttelevuus ja pitäminen yhtiössä
- Työntekijöiden sitoutumisen lisääminen selkeyden ja ymmärryksen avulla.

Yhtiön palkitsemisvaliokunta tarkastelee palkitsemispolitiikkaa vuosittain varmistaakseen, että se on yhdenmukainen markkinakäytäntöjen, yhtiön strategian ja yhtiön pitkän aikavälin tavoitteiden kanssa. Palkitsemispolitiikka on luettavissa [verkkosivuillamme](#).

Palkitsemisraportissa esitellään suoritettujen maksujen ehdot ja kuvataan palkitsemisen yhdenmukaisuus yhtiön tuloksen ja strategian kanssa.

Tämä raportti sisältää tiedot Purmo Group Oyj:n palkitsemisesta tilikaudelta 2023. Raportti esitellään varsinaiselle yhtiökokoukselle, joka järjestetään 9.4.2024.

Vuoden 2023 palkitsemisraportti on laadittu vuoden 2020 hallinnointikoodin ja soveltuvan lainsäädännön mukaisesti. Tässä raportissa ilmoitetut hallitukselle vuonna 2023 maksetut todelliset palkkiot noudattavat vuoden 2022 palkitsemispolitiikassa asetettuja rajoja ja periaatteita. Palkitsemispolitiikasta ei tehty väliaikaisia poikkeamia eikä hallitukselle tai toimitusjohtajalle tilikaudella 2023 maksettuihin palkkioihin ole kohdistunut takaisinperintää tai oikaisuja.

Palkitseminen ja yhtiön suorituskyky

Vuosi 2023 oli yhtiön toinen vuosi Purmo Group Oy Ab:n ja Virala Acquisition Company Oyj:n sulautumisen (muodosti Purmo Group Oyj:n) jälkeen, joten yhtiö käyttää Purmo Group Oy Ab:n tietoja palkitsemisen kehitysvertailussa.

Alla olevassa taulukossa on esitetty yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkkion kehitys verrattuna Purmo Groupin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja Purmo Groupin taloudelliseen kehitykseen.

Korvaus	2023	2022	2021	2020	2019
Hallituksen jäsenten palkitseminen, euroa	523 200	461 800 ³	503 172	761 000	195 000
% liikevaihdosta	0,1 %	0,1 %	0,1 %	0,1 %	0,0 %
Toimitusjohtajan palkitseminen, euroa	718 108	818 974	683 662	711 709 ¹	589 449
% liikevaihdosta	0,1 %	0,1 %	0,1 %	0,1 %	0,1 %
Purmo Groupin työntekijä keskimäärin, euroa ²	38 405	37 130	38 835	36 526	36 655
Keskimääräinen henkilöstön määrä	3 228	3 476	3 360	3 287	3 297
Liikevaihto, milj. euroa	743,2	904,1	843,6	671,2	696,8
Oikaistu käyttökate, milj. euroa	92,3	92,9	103,9	85,1	65,4

¹ Sisältää edeltävän toimitusjohtajan palkan ja bonuksen 31.8.2020 asti ja nykyisen toimitusjohtajan palkan ja bonuksen 1.7.2020 lähtien.

² Keskimääräinen Purmo Groupin työntekijöiden korvaus sisältää kaikki palkat ja palkkiot, mukaan lukien lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot jaettuna työntekijöiden keskimääräisellä lukumäärällä vuoden aikana. Korvaukset eivät sisällä sosiaaliturva- ja muita työnantajakuluja.

³ Vuoden 2022 hallituksen jäsenten palkkiosummaa on oikaistu.

Hallituksen palkitseminen

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle hallitukselle maksettavia palkkioita. Varsinaisessa yhtiökokouksessa 12.4.2023 päätettiin, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot pidetään ennallaan ja maksetaan seuraavasti:

- 92 000 euroa hallituksen puheenjohtajalle
- 53 000 euroa hallituksen varapuheenjohtajalle
- 53 000 euroa kullekin hallituksen valiokunnan puheenjohtajalle
- 48 000 euroa kullekin hallituksen varsinaiselle jäsenelle.

Vuosipalkkiosta noin 40 prosenttia maksettiin Purmo Groupin C-sarjan osakkeina. Hallituksen jäseniä suositellaan pitämään osakkeet koko hallitusjäsenyytensä ajan. Jos osaa palkkiosta ei voida maksaa osakkeina lain tai muiden säädösten vaatimuksesta tai syistä, jotka liittyvät hallituksen jäsenen tilanteeseen, palkkio voidaan maksaa kokonaan käteisenä.

Vuosipalkkion lisäksi hallituksen jäsenille maksettiin kokouspalkkio kultakin hallituksen ja sen valiokuntien kokoukselta seuraavasti:

- 800 euroa kultakin hallituksen jäsenen asuinmaassa pidettävältä kokoukselta

- 1 400 euroa kultakin hallituksen jäsenen asuinmaan ulkopuolella, mutta asuinmaan kanssa samalla mantereella pidettävältä kokoukselta
- 2 600 euroa kultakin muulla mantereella kuin hallituksen jäsenen asuinmaan mantereella pidettävältä kokoukselta
- 800 euroa kultakin puhelimitse tai virtuaalisten viestintäkanavien välityksellä pidettävältä kokoukselta.

Hallituksen puheenjohtajalle ja valiokuntien puheenjohtajille maksettiin 800 euron lisäkokouspalkkio kultakin hallituksen ja sen valiokuntien kokoukselta.

Lisäksi maksettiin korvaus kohtuullisista matka- ja majoituskuluista sekä muista hallitus- ja valiokuntatyöhön liittyvistä kustannuksista yhtiön soveltuvien ohjeiden mukaisesti.

Purmo Group Oyj:n toimitusjohtajan palkitseminen

Palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan palkkio muodostuu muun muassa peruspalkasta, lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista ja muista eduista siten, että palkkio on houkutteleva ja on sidoksissa strategian toteuttamiseen.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2023, euroa

Hallituksen jäsen	Kiinteät vuosi- palkkiot 2023	Kokouspalkkiot 2023	Palkkiot yhteensä 2023	Osakepalkkiot 2023	Palkkiot yhteensä 2022
Tomas von Rettig, puheenjohtaja	92 000	26 200	118 200	-	78 000
Matts Rosenberg	53 000	21 000	74 000	2 436	71 600
Carina Edblad	48 000	13 200	61 200	2 206	60 600
Catharina Stackelberg	48 000	13 400	61 400	2 206	58 200
Carlo Grossi	48 000	14 800	62 800	2 206	59 400
Alexander Ehrnrooth	48 000	20 200	68 200	2 206	63 600
Jyri Luomakoski	53 000	24 400	77 400	2 436	70 400
Yhteensä	390 000	133 200	523 200	13 696	461 800

Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot 2023, euroa

Peruspalkka	Lyhytaikainen kannustin ¹	Pitkäaikainen kannustin rahana	Pitkäaikainen kannustin osakkeina	Edut	Eläkemaksut ²	Yhteensä
495 552	158 577	-	-	2 979	61 000	718 108

¹ Ansainta perustuu suoriutumiseen tilikaudella 2023, ja se maksettiin vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä.

² Toimitusjohtaja on tavallisesti oikeutettu liittymään yhtiön tai konserniyhtiön maksupohjaisen eläkejärjestelmään. Koska toimitusjohtaja on kuitenkin jo saavuttanut eläkekaton (Life Time Pension Allowance), hänelle maksetaan sen sijaan lisämaksuna osuus, joka on suuruudeltaan yhtä suuri kuin eläkejärjestelmän mukainen eläkemaksu olisi. Toimitusjohtajalle ei ole etukäteen määriteltä eläköitymisajankohtaa.

Toimitusjohtajan palkitsemisen muodostuminen 2023, %



- Peruspalkka ja edut 69 %
- Lyhytaikainen kannustin 22 %
- Eläkemaksut 9 %

Purmo Groupin vuoden 2022 tavoitteiden perusteella toimitusjohtajan lyhytaikainen kannustin oli 3,75 prosenttia vuosittaisesta peruspalkasta. Lyhytaikaisen kannustimen maksu suoritettiin maaliskuussa 2023.

Vuoden 2022 suoritusmittarit	Painotus	Toteuma (0–100 %)
Oikaistu käyttökate	60 %	0–50 % välillä
Vapaa kassavirta	30 %	0–50 % välillä
ESG-tavoitteet	10 %	50–100 % välillä
Maksu		EUR 17 888 ¹

¹ Muunnettu Iso-Britannian punnasta euroihin käyttäen vuoden 2022 keskimääräistä valuuttakurssia.

Lyhytaikaisen kannustimen ansaintajakso 2023 (maksetaan vuonna 2024)

Toimitusjohtajan lyhytaikainen kannustin vuodelle 2023 perustui tilikaudelle tammikuu–joulukuu 2023 etukäteen määriteltyn yhtiön tavoitteiden saavuttamiseen. Vuonna 2023 vuosittaisen lyhytaikaisen kannustinohjelman suuruus oli korkeintaan 80 prosenttia toimitusjohtajan vuosittaisesta peruspalkasta.

Purmo Groupin vuoden 2023 tavoitteiden perusteella toimitusjohtajan lyhytaikainen kannustin oli 32,0 prosenttia vuosittaisesta peruspalkasta. Lyhytaikaisen kannustimen maksu suoritetaan maaliskuussa 2024.

Vuoden 2023 suoritusmittarit	Painotus	Toteuma (0–100 %)
Oikaistu käyttökate	40 %	0–50 % välillä
Accelerate PG -ohjelma	40 %	50–100 % välillä
Nettokäyttöpääoma	10 %	0–50 % välillä
ESG-tavoitteet	10 %	0–50 % välillä
Maksu		EUR 158 577 ¹

¹ Muunnettu Iso-Britannian punnasta euroihin käyttäen vuoden 2023 keskimääräistä valuuttakurssia.

Toimitusjohtajan pitkäaikainen kannustinjärjestelmä

Toimitusjohtaja osallistui hallituksen päättämään pitkäaikaiseen suoriteperusteiseen lisäosakeohjelmaan, joka otettiin käyttöön 6.7.2022. Toimitusjohtaja sijoitti ohjelmaan yhteensä 32 258 Purmo Groupin C-sarjan osaketta. Toimitusjohtajalla on oikeus samanlaiseen palkkioon kuin muillakin pitkäaikaisen suoriteperusteiseen lisäosakeohjelmaan kuuluvilla.

Ohjelma	Ohjelman nimi	Ansaintajakso	Maksukausi	Suoritusmittarit	Painotus	Toteuma
Lisäosakeohjelma	LTIP 2022	2022–2025	2026–2027	Osakkeen kokonaistuotto (TSR)	100 %	-

Ohjelman ansaintakriteerin tavoitetasona on hallituksen päättämä Purmo Groupin C-sarjan osakkeen kokonaistuotto (Total Shareholder Return, TSR). Osallistujalle maksettava osuus enimmäispalkkiosta määräytyy TSR-tavoitteiden saavuttamisen perusteella.

Palkkion maksu edellyttää osakkeen arvolle asetetun 16,00 euron alarajan saavuttamista. Enimmäispalkkio maksetaan osakkeen arvon saavuttaessa 24,00 euroa. Yhtiön jakamat osingot ja muut pääomanpalautukset vuosien 2022–2027 aikana lisätään osakkeen markkinahintaan määriteltäessä osakkeen arvoa palkkion maksua varten. Uudessa suoriteperusteisessa lisäosakeohjelmassa on yksi ansaintajakso, johon kuuluvat tilikaudet 2022–2025. Ansaintajakson jälkeen alkaa palkkioiden maksukausi, joka ajoittuu tilikausille 2026–2027. Palkkio maksetaan osallistujille Purmo Groupin C-sarjan osakkeina ja rahana, jonka on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja.

PURMO

GROUP

Purmo Group Oyj
+358 40 527 1427
Bulevardi 46, PL 115
00121 Helsinki

investors@purmogroup.com